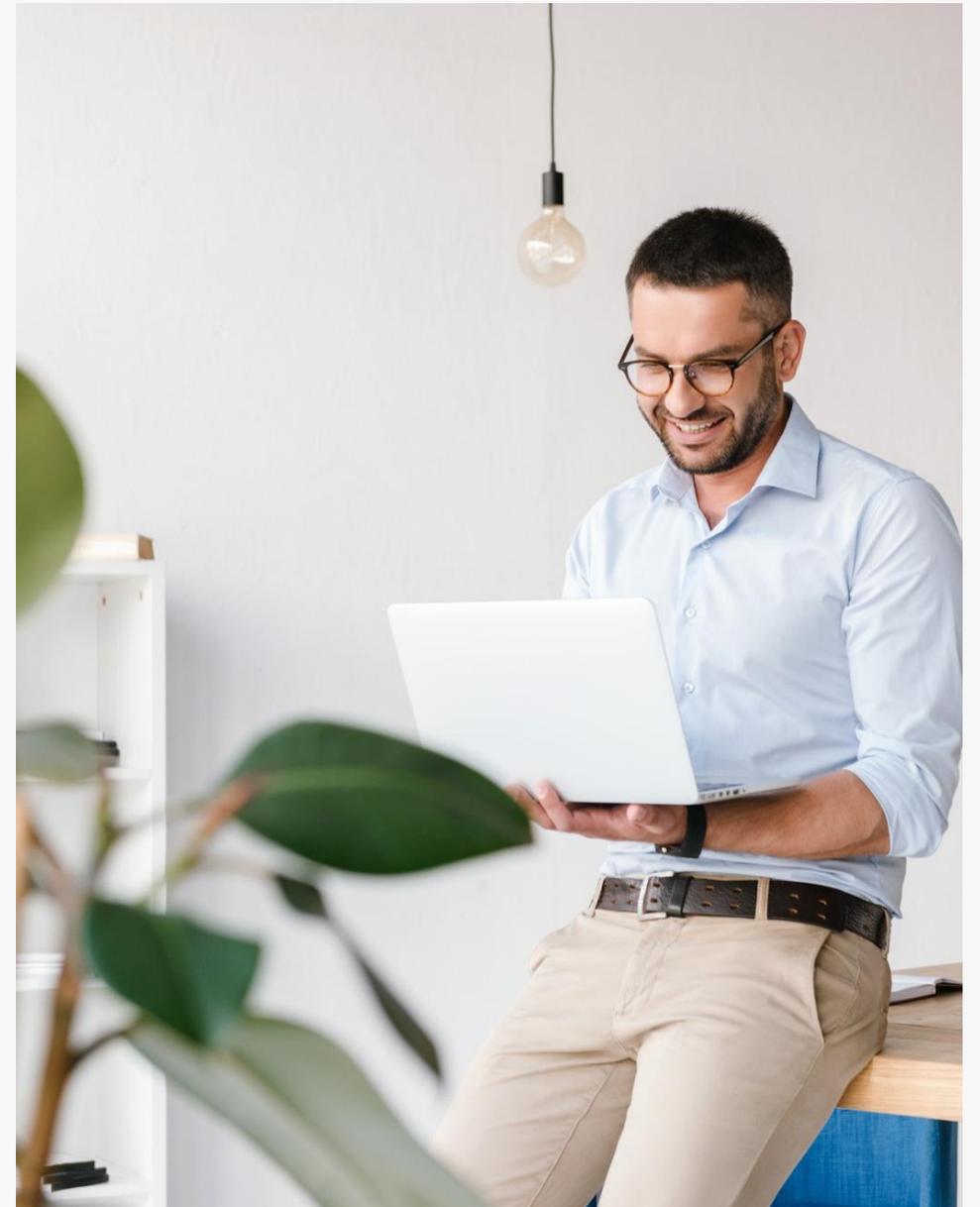


INTERVENTION A LA COBEST

# LA PROFESSION D'AVOCAT EN 2025





## ? **Objectif du jour:**

vous donner quelques repères et ordres de grandeurs sur la profession d'avocat aujourd'hui au travers de quelques chiffres clés

Introduction

Démographie

Enquêtes



## Quelques mots d'introduction

- Ma **mission** du jour
- **L'Observatoire**, c'est quoi ?



## Une démographie dynamique

- Photographie de la profession à un instant t
- Les **chiffres clés** de votre



## Quelques enquêtes éclairantes...

...Et ce qu'elles nous apprennent sur **la profession et ses tendances**

# Qu'est ce que l'Observatoire?

Introduction

Démographie

Enquêtes

- **Organisation d'enquêtes pour le CNB et ses commissions**
- **Réalisation d'enquêtes en propre**
- **Commande d'enquête ou études de marché auprès d'instituts**



**CHIFFRER**  
Des **données** statistiques robustes et fiables sur la profession

- **Collecte** de toutes les données concernant la profession
- Mise en perspective
- Et **décryptage** au regard du contexte

🔍 **Comment?**



**ÉTUDIER**  
Des **études de marché**  
Des **enquêtes** sur les avocats et leurs cabinets

- **Veille** de tous les sujets touchant à l'innovation
- Création de liens avec les acteurs de l'innovation
- Organisation du **concours** projets innovants



**PROMOUVOIR**  
Mise en lumière de l'**innovation**



## Une démographie dynamique

Introduction

Démographie

Enquêtes

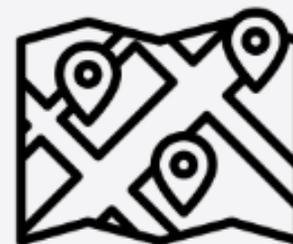


Une profession,  
féminisée, jeune,  
adaptable...

**Quelques  
chiffres clés**

qui attestent du  
dynamisme de  
la démographie  
des avocats

Densité par  
territoire et  
répartition des  
revenus...



**Quelques cartes**  
pour détailler  
l'ancrage  
territorial de la  
profession

Une profession en  
croissance

# DÉMOGRAPHIE

Introduction

Démographie

Enquêtes



**77 706 avocats**

**+ 1,9 %  
par rapport à 2024**



Source : estimation de l'Observatoire national  
de la profession d'avocat

# Une profession jeune

Introduction

Démographie

Enquêtes



Source : Commission Formation professionnelle (2024)

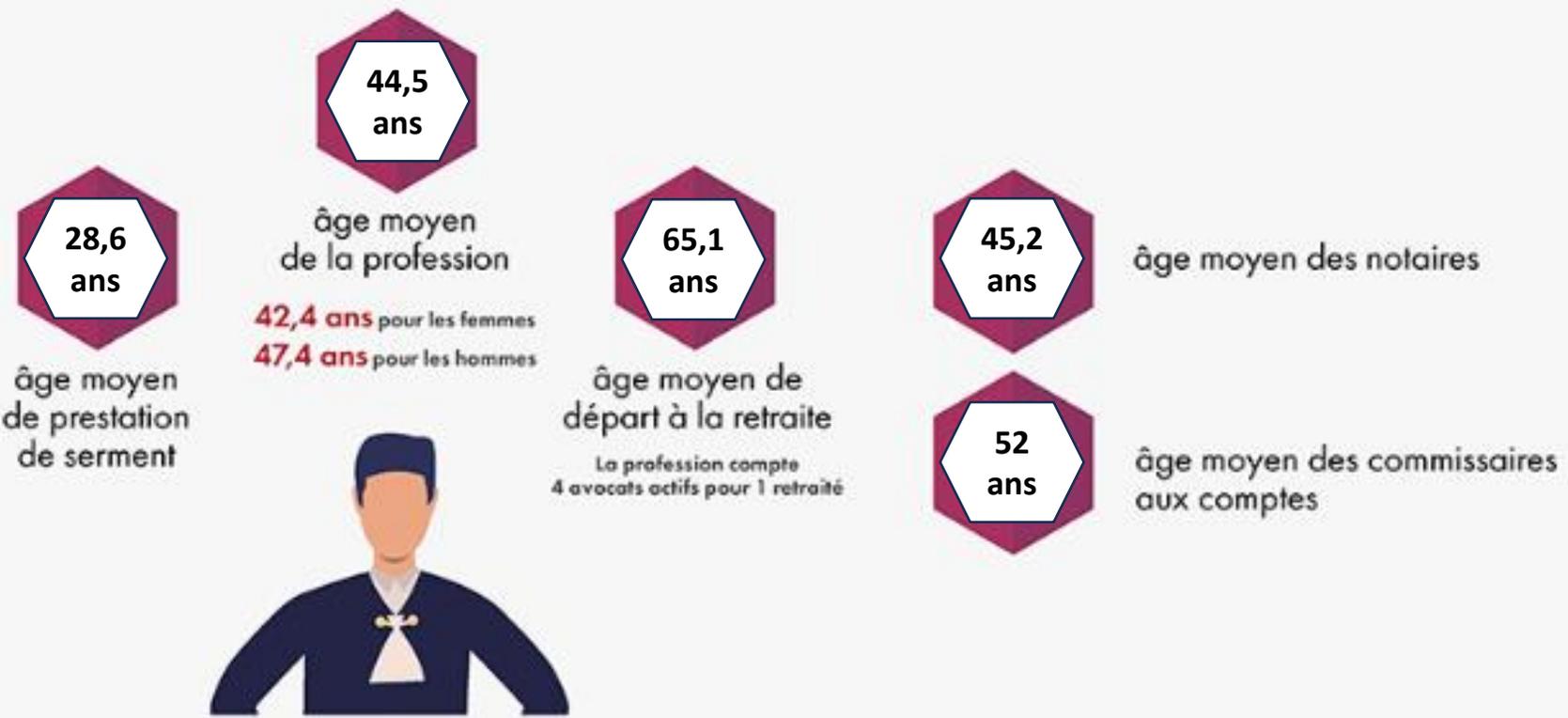
**3775 élèves  
avocats**  
**- 10,6 %  
par rapport à 2024**

# Une profession jeune

Introduction

Démographie

Enquêtes



Source : CNBF / DACS (2022)

# Une profession féminisée

Introduction

Démographie

Enquêtes

**58,7 %**  
de femmes  
dans la profession



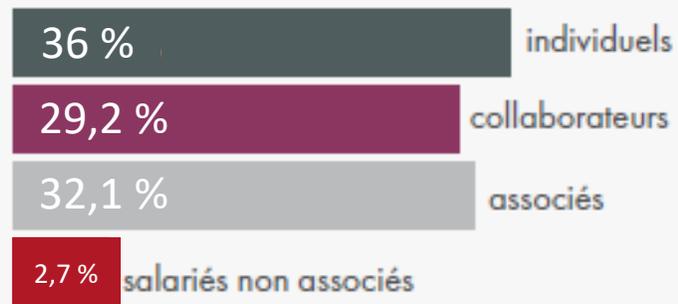
## A titre de comparaison il y a :

- 57 %** de femmes chez les notaires  
Source : Conseil supérieur du notariat (2023)
- 40 %** chez les commissaires de justice  
Source : Chambre nationale des commissaires de justice
- 28 %** chez les experts comptables  
Source : Ordre des experts comptables (2023)
- 24 %** chez les commissaires aux comptes  
Source : Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (2022)

Une profession  
diversifiée

# EXERCICE PROFESSIONNEL

Exercice à **97 %** libéral



Source : Ministère de la Justice - DACS

Introduction

Démographie

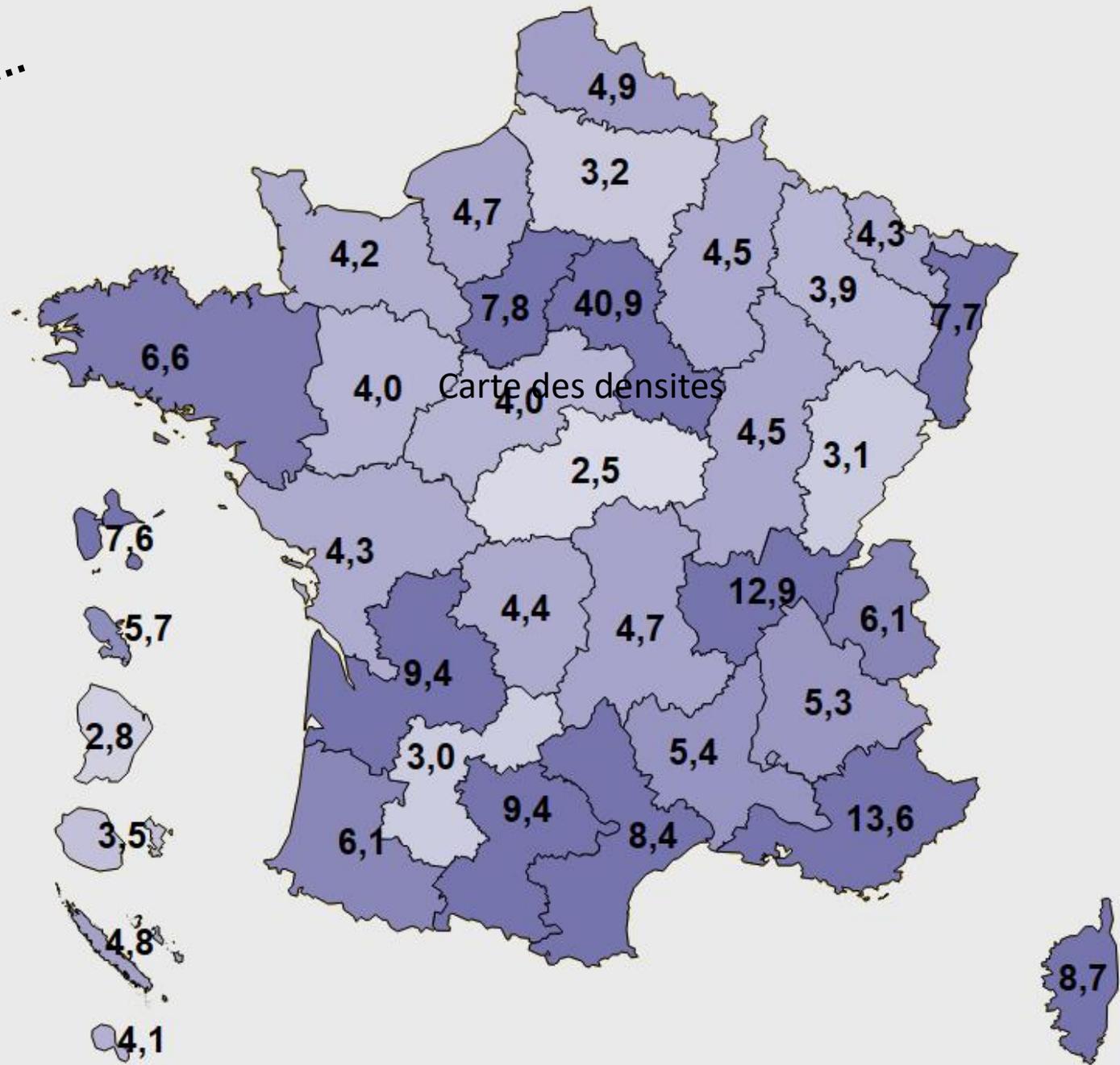
Enquêtes

# La profession à l'échelle nationale...

Introduction

Démographie

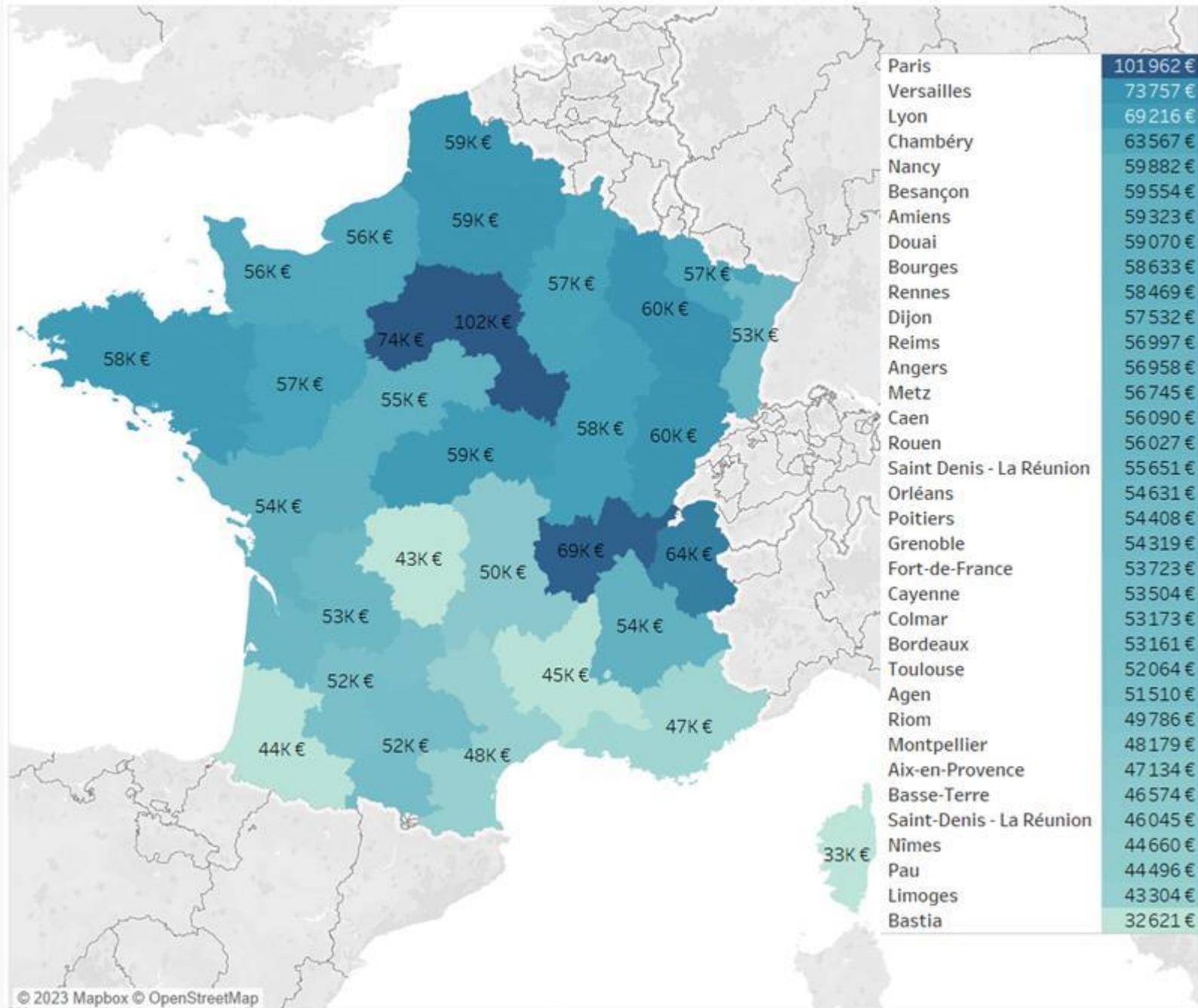
Enquêtes



Paris	40,9
Aix-en-Provence	13,6
Lyon	12,9
Bordeaux	9,4
Toulouse	9,4
Bastia	8,7
Montpellier	8,4
Versailles	7,8
Colmar	7,7
Basse-Terre	7,6
Rennes	6,6
Chambéry	6,1
Pau	6,1
Fort-de-France	5,7
Nîmes	5,4
Grenoble	5,3
Douai	4,9
Nouméa	4,8
Riom	4,7
Rouen	4,7
Dijon	4,5
Reims	4,5
Limoges	4,4
Poitiers	4,3
Metz	4,3
Caen	4,2
Papeete	4,1
Orléans	4,0
Angers	4,0
Nancy	3,9
Saint-Denis Réunion	3,5
Amiens	3,2
Besançon	3,1
Agen	3,0
Cayenne	2,8
Bourges	2,5

# La profession à l'échelle nationale...

Revenu moyen par ressort de cour d'appel en 2020



Introduction

Démographie

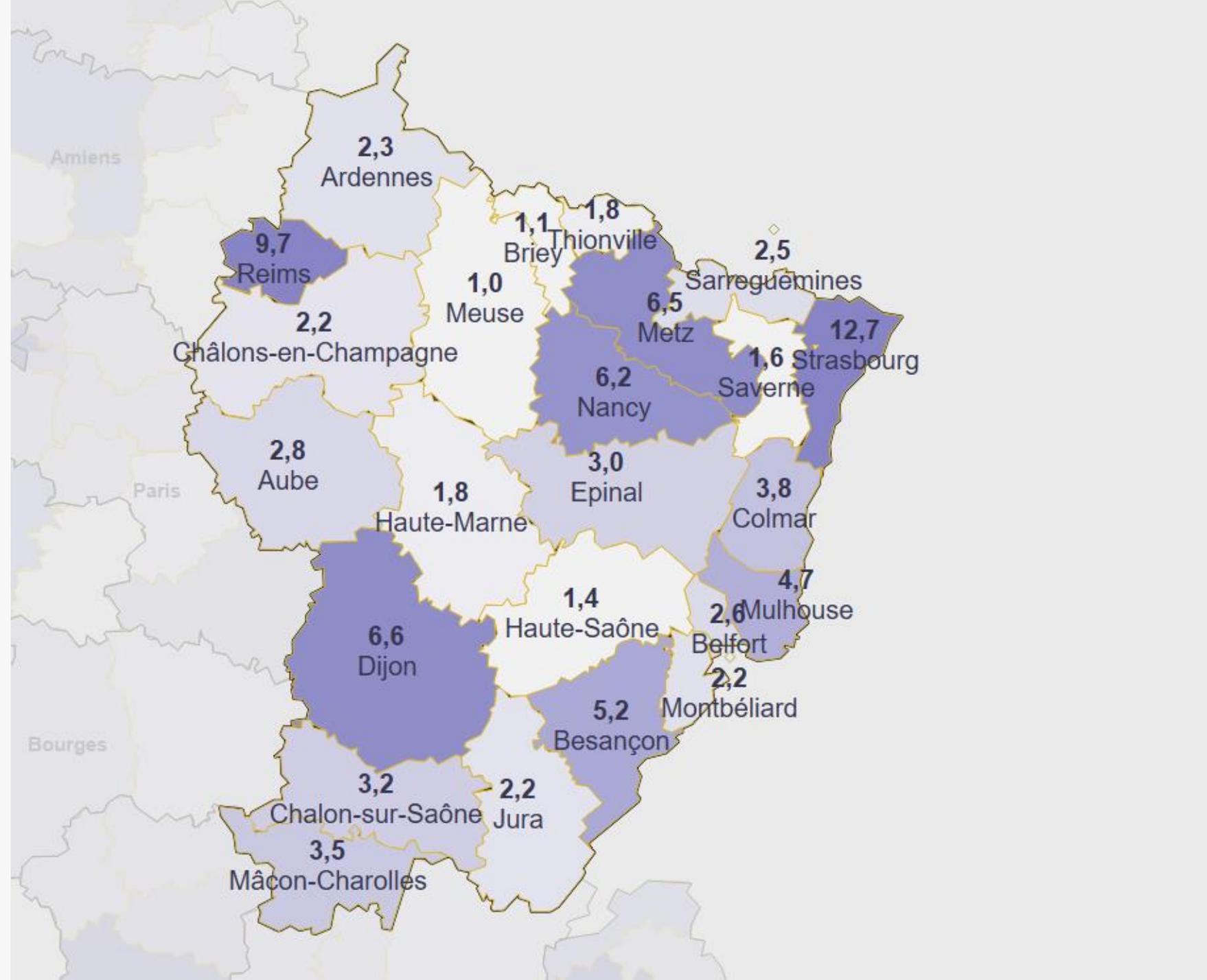
Enquêtes

...et au niveau régional

Introduction

Démographie

Enquêtes



...et au niveau régional

	Croissance sur 10 ans	Croissance sur 5 ans	Densité	Nombre d'avocats	Taux de féminisation
Ardennes	-4,5%	-7,4%	2,3	63	54%
Aube	-9,5%	-10,4%	2,8	86	57%
Belfort	0,0%	-7,7%	2,6	36	50%
Besançon	14,8%	3,7%	5,2	194	63%
Briey	18,8%	5,6%	1,1	19	42%
Chalon-sur-Saône	22,7%	14,9%	3,2	108	57%
Châlons-en-Champagne	1,9%	-6,9%	2,2	54	63%
Colmar	5,9%	-4,7%	3,8	143	62%
Dijon	17,4%	5,7%	6,6	351	62%
Epinal	4,8%	-1,8%	3,0	110	50%
Haute-Marne	0,0%	-11,4%	1,8	31	45%
Haute-Saône	0,0%	10,0%	1,4	33	73%
Jura	-7,9%	-4,9%	2,2	58	67%
Mâcon-Charolles	23,3%	13,8%	3,5	74	65%
Metz	12,2%	6,3%	6,5	340	50%
Meuse	-20,8%	-9,5%	1,0	19	37%
Montbéliard	-13,3%	-4,9%	2,2	39	62%
Mulhouse	17,7%	8,1%	4,7	226	57%
Nancy	9,3%	3,2%	6,2	351	57%
Reims	24,2%	16,2%	9,7	308	54%
Sarreguemines	8,5%	-8,6%	2,5	64	66%
Saverne	6,5%	10,0%	1,6	33	64%
Strasbourg	33,2%	12,4%	12,7	1 075	58%
Thionville	2,1%	-14,0%	1,8	49	57%

Introduction

Démographie

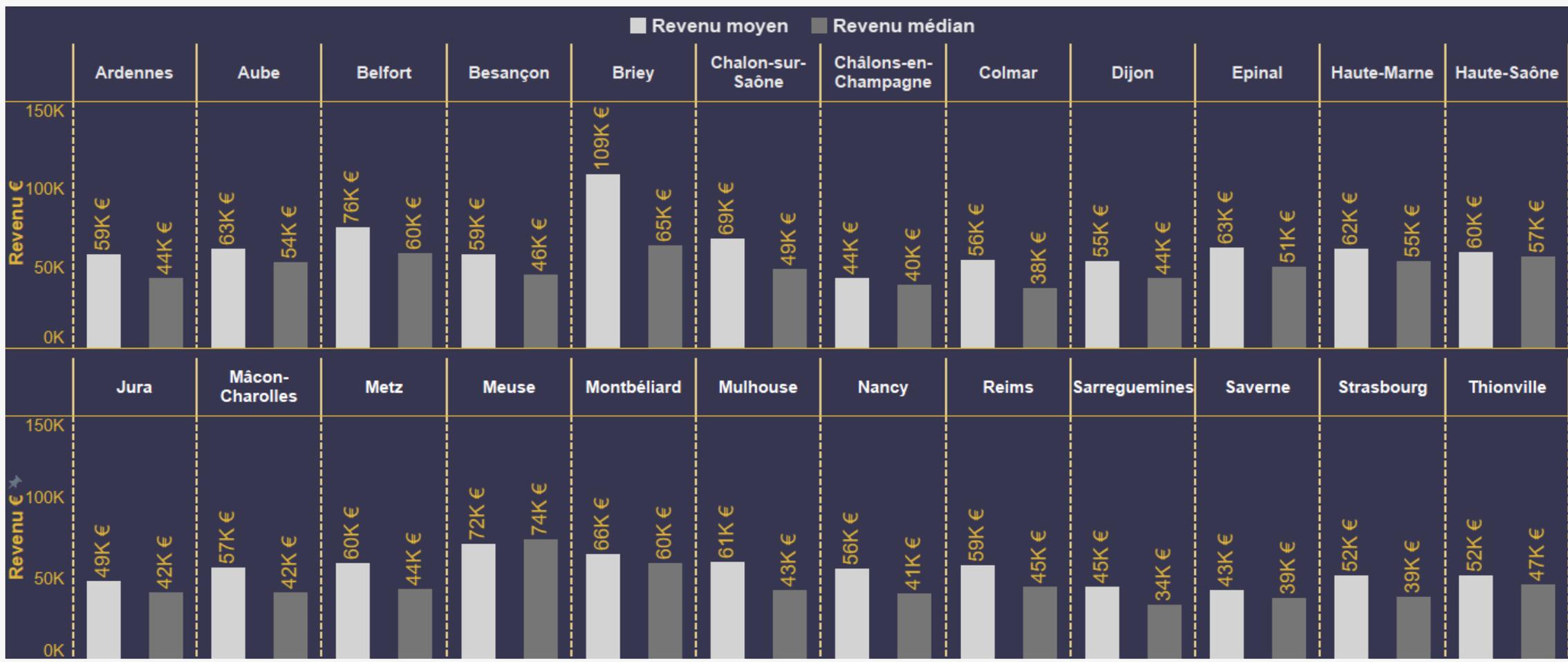
Enquêtes

...et au niveau régional

Introduction

Démographie

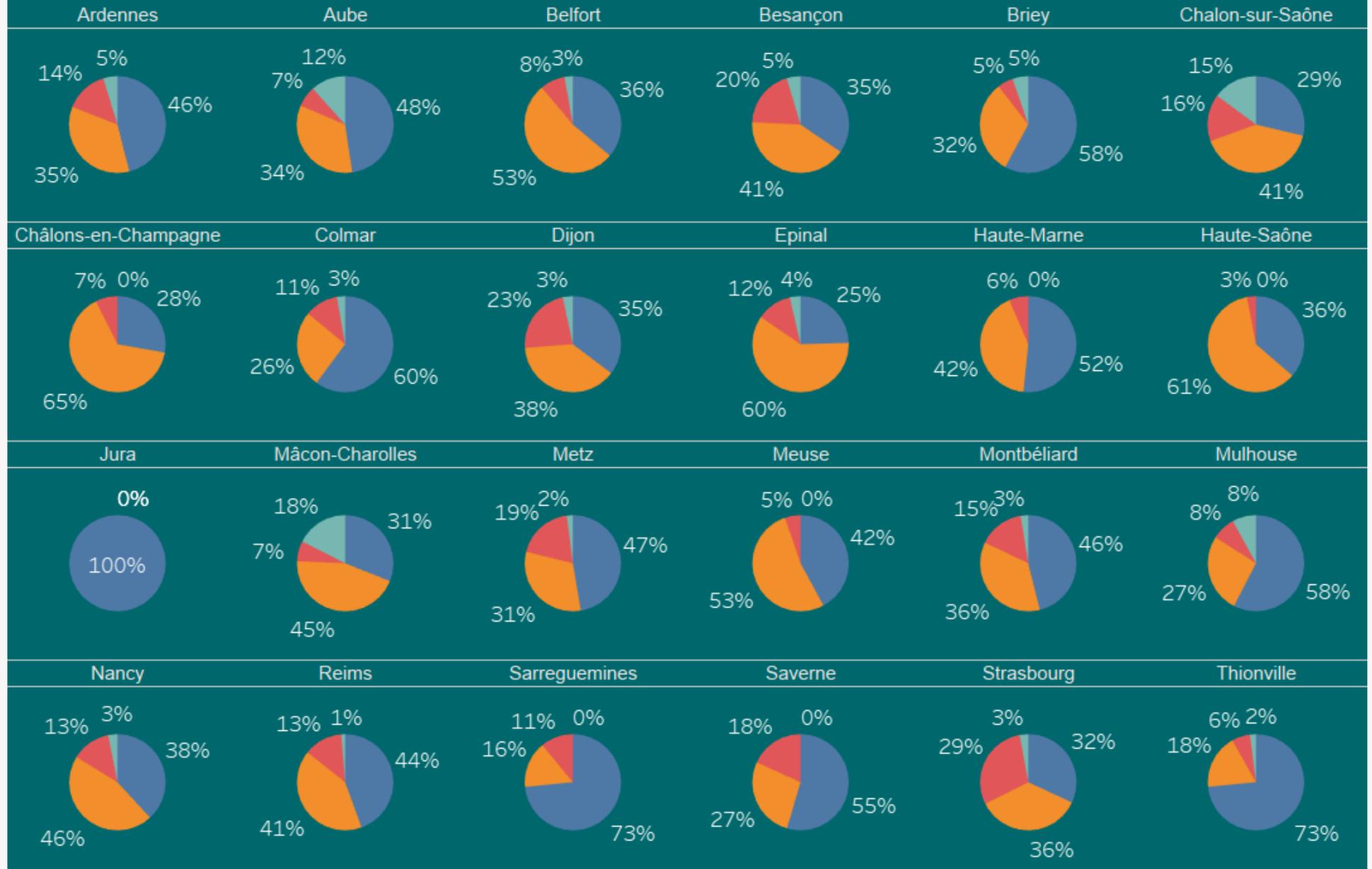
Enquêtes



...et au niveau régional

## REPARTITION DES MODES D'EXERCICE

■ Individuels ■ Associés ■ Collaborateurs ■ Salariés



Introduction

Démographie

Enquêtes

# ETAT DE LA PROFESSION D'AVOCAT EN 2025

## Des enquêtes utiles à tous

Introduction

Démographie

Enquêtes

*“opinionway* pour  **LES AVOCATS**  
**Etude sur le parcours clients**

13 octobre 2023

 **ESOMAR**<sup>23</sup>  
Corporate

**RAPPORT DES TESTS  
PRISE DE DATE**

OBSERVATOIRE NATIONAL  
DE LA PROFESSION D'AVOCAT

JANVIER 2025

**CHIFFRES CLÉS  
ENQUÊTE COLLABORATION**

COMMISSION COLLABORATION  
JUN 2023

**VIAVOICE**

**ENQUÊTE EMPLOI - AVOCATS  
3ÈME ÉDITION**

PRÉSENTATION  
MAI 2024

 **CONSEIL NATIONAL  
DES BARREAUX  
LES AVOCATS**

  
THOMAS GENTY  
Directeur de clientèle  
gg@viavoice.com  
Tel : +33(0) 49 54 13 70  
ELISE CATHALA  
Chargée d'études  
ec@viavoice.com  
Tel : +33(0) 1 40 54 13 76



Présentation de l'étude  
« Territoires-Entreprises-Collectivités »

Assemblée générale  
6 septembre 2019

“*opinionway*”

15 place de la République 75003 Paris



Guillaume Inigo  
Directeur d'études  
g.inigo@opinionway.com

Introduction

Démographie

Enquêtes



## Ce qu'il faut retenir

L'avocat est le 1<sup>er</sup> acteur du monde juridique identifié localement, que ce soit :

- par les entreprises ou les collectivités
- quel que soit le type de territoire

L'avocat est sollicité régulièrement par les professionnels, quand ceux-ci n'ont plus de solution en interne :

- les entreprises vont les chercher près de leur lieu d'implantation alors que les collectivités ont davantage l'habitude de travailler sur un territoire plus large
- Les entreprises vont s'attacher d'abord à une recommandation, les collectivités à la qualité du cabinet



Les professionnels ayant eu à faire à un avocat ou un cabinet d'avocats récemment en sont satisfaits et le recommanderaient en grande majorité

En spontané comme en assisté les professionnels vont attendre un service de proximité, pouvant les conseiller et les accompagner

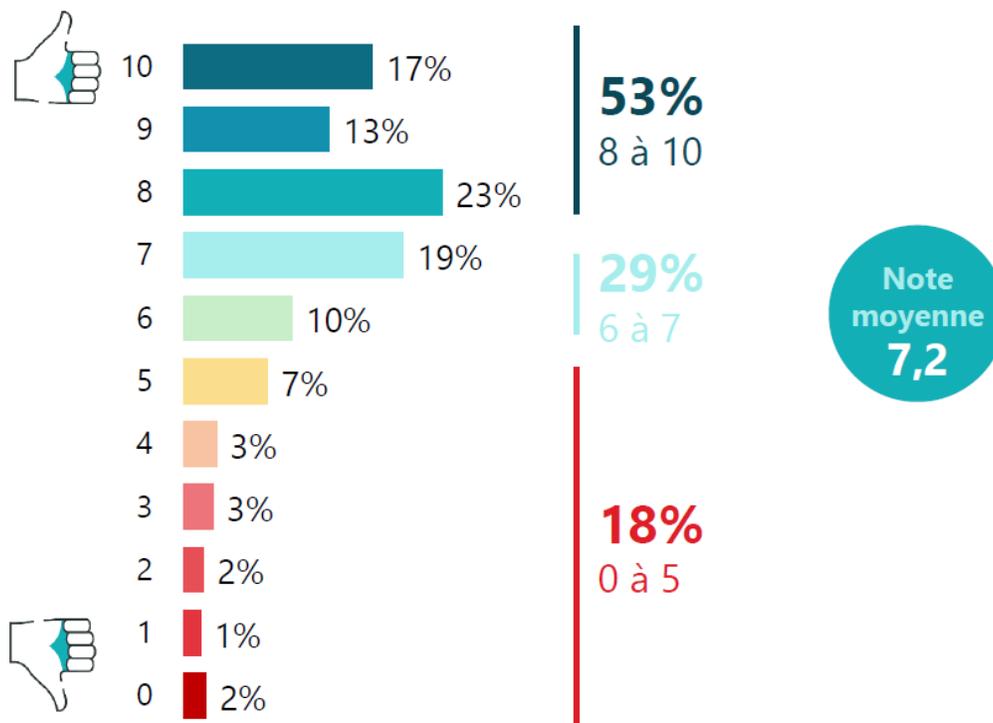
1. Une profession bien implantée localement...
2. ...à même de répondre aux attentes de suivi et de proximité des professionnels...
3. ...dans un contexte de réduction des équipements publics en matière juridique



## Les clients sont une majorité à avoir vécu une bonne expérience globale, avec toutefois une réserve pour 18% d'entre eux

Clients  
1414 personnes

Q17. D'une manière générale, sur une échelle de 0 à 10, avez-vous été satisfait de votre expérience globale avec cet avocat ... ?



Introduction

Démographie

Enquêtes



Introduction

Démographie

Enquêtes

## “ Focus : une recherche d’avocat en ligne parfois complexe

### Une recherche « à tâtons »

« *Quelque chose comme une corvée. On est là, on cherche mais on ne sait même pas ce qu'on cherche. On est un peu perdu* » (Homme 28 ans, succession)

### Des difficultés à comprendre les spécialités des avocats

« *Les points les plus difficiles déjà c'est de savoir quel avocat chercher parce qu'il y a beaucoup de catégories. Je ne savais pas, je rentrais dans le flou pour savoir qui contacter parce qu'il y en a beaucoup aussi* » (Femme, 26 ans, problème automobile, médiation)

### La non-identification d'un site de référence

« *C'était très très compliqué pour trouver un avocat parce que je n'ai pas trouvé de site qui pouvait m'orienter vers un avocat en tenant compte d'une spécialité particulière* » (Homme, 68 ans, droits ou obligations par rapport au travail, à l'amiable)

### In fine, un choix parfois hasardeux

« *On a fait ça au feeling, il y en a qui avaient une bonne tête* » (Homme, 62 ans, succession, procédure à l'amiable, insatisfait de la recherche)

« *Le fait de chercher, de me poser des questions, savoir qui j'allais prendre, pas prendre, même si j'ai choisi au pif* » (Femme, 56 ans, divorce, procédure civile, insatisfaite des moyens de paiement)

### Des avis contradictoires

« *Il y a de tout. Dans les cabinets d'avocats, il y a des commentaires super positifs et des commentaires super négatifs pour une même personne. Franchement, je ne savais pas comment faire, je ne savais pas comment m'y prendre, je ne savais pas qui appeler* » (Homme, 57 ans, droits ou obligations par rapport au travail, procédure civile)

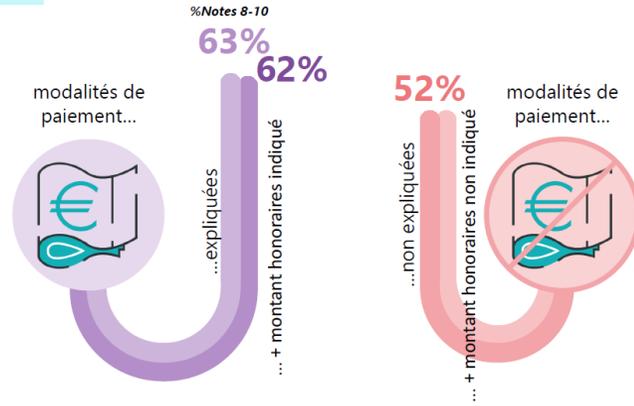
## De la relation à l'expérience client

Principaux résultats de l'étude menée  
auprès des clients et des avocats

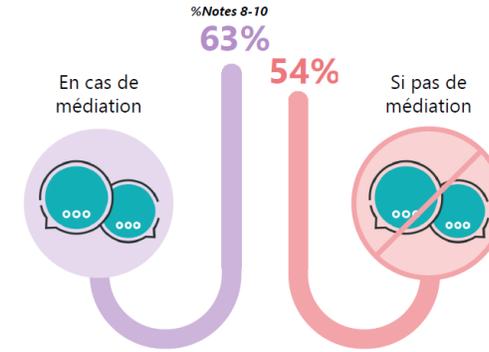
Décembre 2022

### Il est dans l'intérêt de l'avocat de bien évoquer les modalités de paiement et les honoraires dès le premier rendez-vous

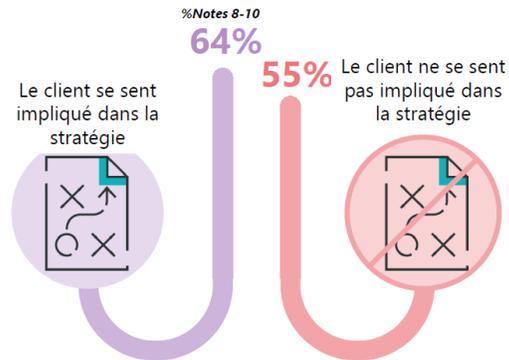
Bases Clients



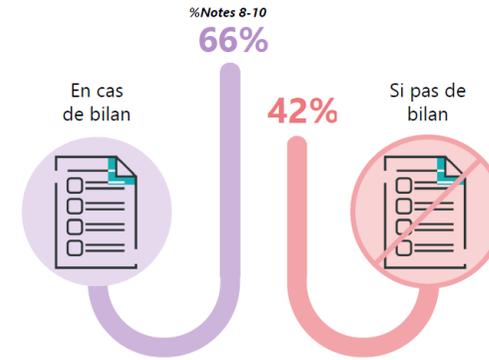
### Or la médiation constitue un levier de satisfaction important



### La satisfaction vis-à-vis de la capacité de l'avocat à défendre son client est plus forte lorsque le client se sent impliqué dans la stratégie



### ... et génératrice de satisfaction élevée chez les clients



Introduction

Démographie

Enquêtes



Introduction

Démographie

Enquêtes



## Les facilitateurs du parcours client et l'avancement actuel des avocats sur chaque point du parcours

Plusieurs facilitateurs de parcours pourraient permettre d'améliorer la satisfaction client

Les points de vigilance



- Proposer une **expérience sur Internet** satisfaisante (sites Internet cabinet, CNB notamment)
- Inciter les clients à utiliser le service **Première Consultation** (et le faire connaître)
- Rencontrer les clients pour la première fois **en face-à-face au cabinet**
- **Informers les clients...**
  - ...des modalités de paiement et honoraires dès le premier rendez-vous
  - ...de l'évolution du montant des honoraires à prévoir
- Privilégier l'**interlocuteur unique**
- Proposer une **médiation**
- **Impliquer le client** dans la stratégie
- Proposer un **bilan final**
- Envoyer un **questionnaire de satisfaction**





Introduction

Démographie

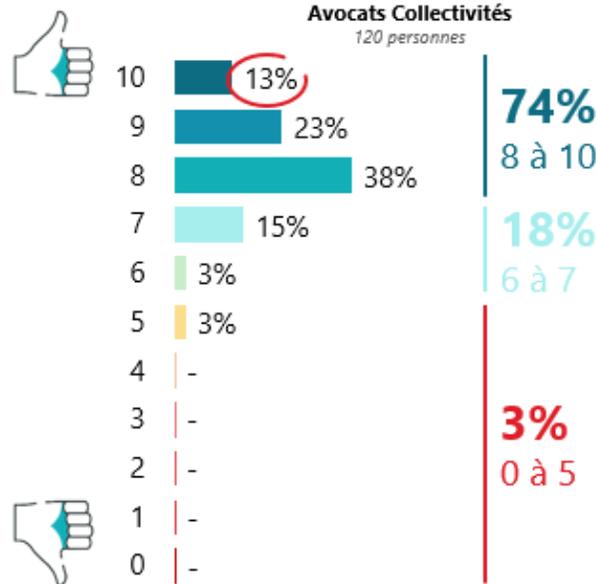
Enquêtes

## Les Collectivités recommanderaient assurément leur cabinet d'avocats. Les avocats imaginent une intention de recommandation élevée, mais pas aussi enthousiaste.

QA2. Et toujours sur une échelle de 0 à 10, quelle note ont-ils pu donner concernant leur intention de recommander vos services/les services de votre cabinet à leur entourage (famille, amis, collègues) ?



Avocats Collectivités  
120 personnes



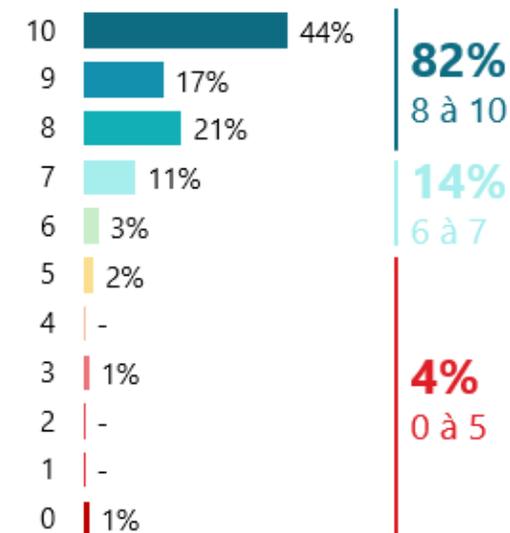
NSP : 6%

QF5. Enfin, recommanderiez-vous les services de ce cabinet d'avocat à une collectivité comme la vôtre ?

Rappel Collectivités Clientes



Collectivités Clientes  
200 personnes





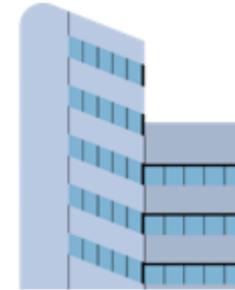
Introduction

Démographie

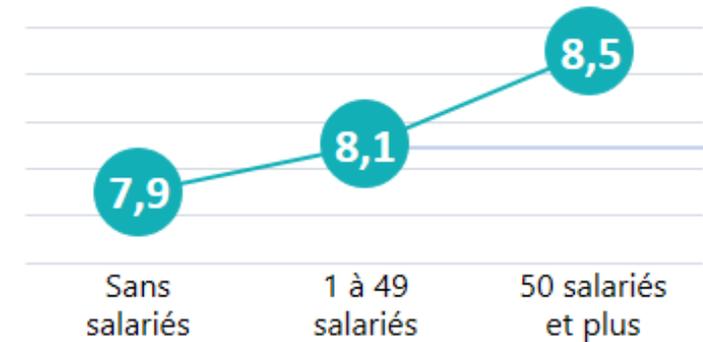
Enquêtes

## “ Une forte satisfaction des clients BtoB

Une expérience globale majoritairement appréciée



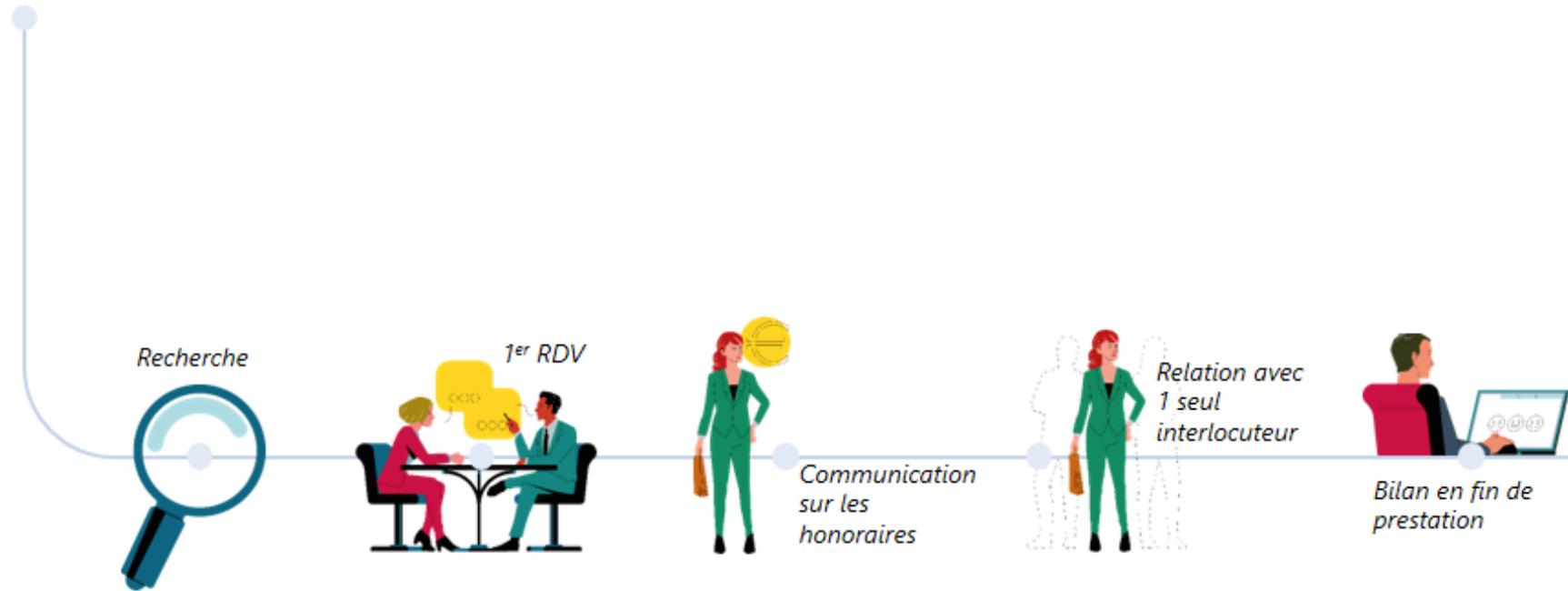
...avec toutefois des disparités selon la taille





## “ Un parcours qui peut être amélioré à différentes étapes

- Introduction
- Démographie
- Enquêtes





Introduction

Démographie

Enquêtes



## Les points clés d'optimisation du parcours client

Ces points constituent des pistes de travail pour **améliorer la compréhension des besoins** des clients collectivités et leur **offrir une expérience client encore plus satisfaisante**, tout en **renforçant la réputation et la présence** du cabinet sur le marché.

- ✓ **Sensibiliser sur l'importance de la satisfaction client** et sur l'intérêt d'évaluer régulièrement les besoins et attentes des Collectivités.
- ✓ **Développer la présence en ligne et améliorer les canaux digitaux** des cabinets d'avocats pour offrir des informations complètes, faciles d'accès et utiles aux Collectivités lors de leur recherche d'avocat.
- ✓ **Donner aux clients toutes les informations liées aux honoraires** lors de la première rencontre, afin d'éviter toute confusion ultérieure.
- ✓ **Favoriser le face-à-face** pour le premier rendez-vous.
- ✓ **Promouvoir l'interlocuteur unique** pour une meilleure expérience client.
- ✓ **Mettre en place des points/bilans/enquêtes de satisfaction** pour évaluer la satisfaction des clients Collectivités et identifier les domaines nécessitant des améliorations (en étant vigilant notamment à la réactivité et la disponibilité perçues des avocats).
- ✓ **Maintenir un suivi post-procédure / post-litige** : pour obtenir des retours et entretenir la relation.

## Recrutements en 2023

Des recrutements davantage concentrés dans les grands cabinets et les cabinets en développement ; les petits barreaux ont moins recruté en 2023 qu'en 2022

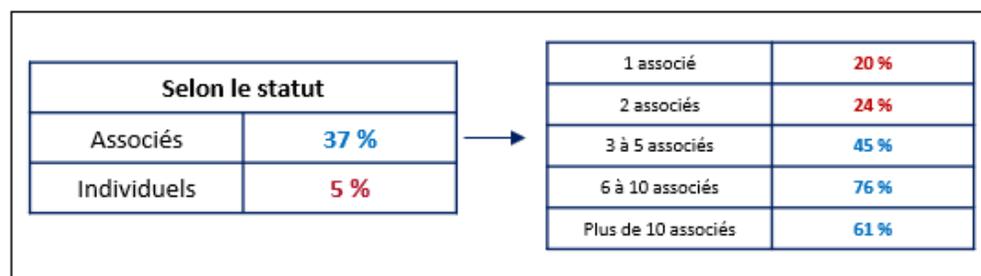
### En 2023, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

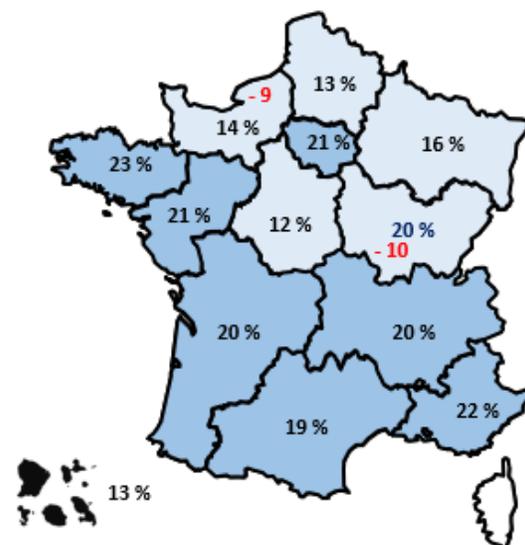
#### « Au moins un recrutement »

Collaborateurs – Associés

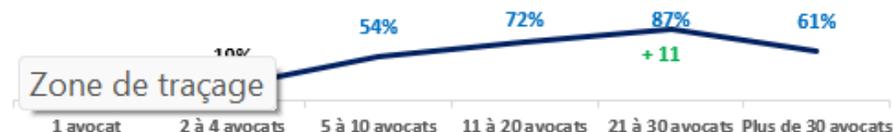
Moyenne : 20 %



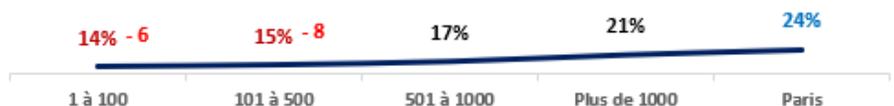
#### Selon la répartition régionale



#### Selon la taille de cabinet



#### Selon la taille de barreau



Selon l'activité du cabinet	
En développement	28 %
Stable	18 %
En recul	11 %

Selon le chiffre d'affaires du cabinet	
Moins de 100 000 €	2 %
Entre 100 000 et 499 999 €	14 %
Entre 500 000 et 999 999 €	39 %
Plus de 1 million	64 %

Introduction

Démographie

Enquêtes



## Difficultés à recruter en 2023

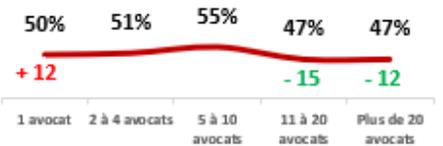
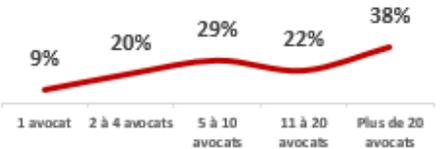
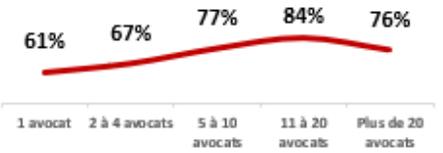
Les recherches de collaborateurs sont majoritairement complexes, à l'inverse de celles d'associés

### Avez-vous rencontré des difficultés à recruter le ou les... qui vous ont rejoint en 2023 ?

- Oui beaucoup
- Oui un peu
- Non aucune
- Non réponse

**Sous-total  
Oui**

#### Selon la taille de cabinet « Oui »



#### Recrutements de collaborateurs

Recruteurs de collaborateurs soit 19 % des associés-individuels (1369 personnes)



**74 %**

#### Recrutements d'associés

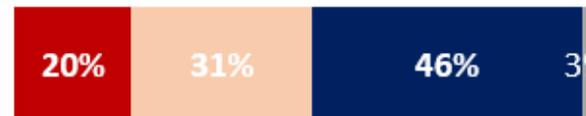
Recruteurs d'associés soit 4 % des associés-individuels (304 personnes)



**31 %**

#### Recrutements d'élèves-avocats

Recruteurs d'élèves-avocats soit 16 % des associés-individuels (1108 personnes)



**51 %**

Introduction

Démographie

Enquêtes

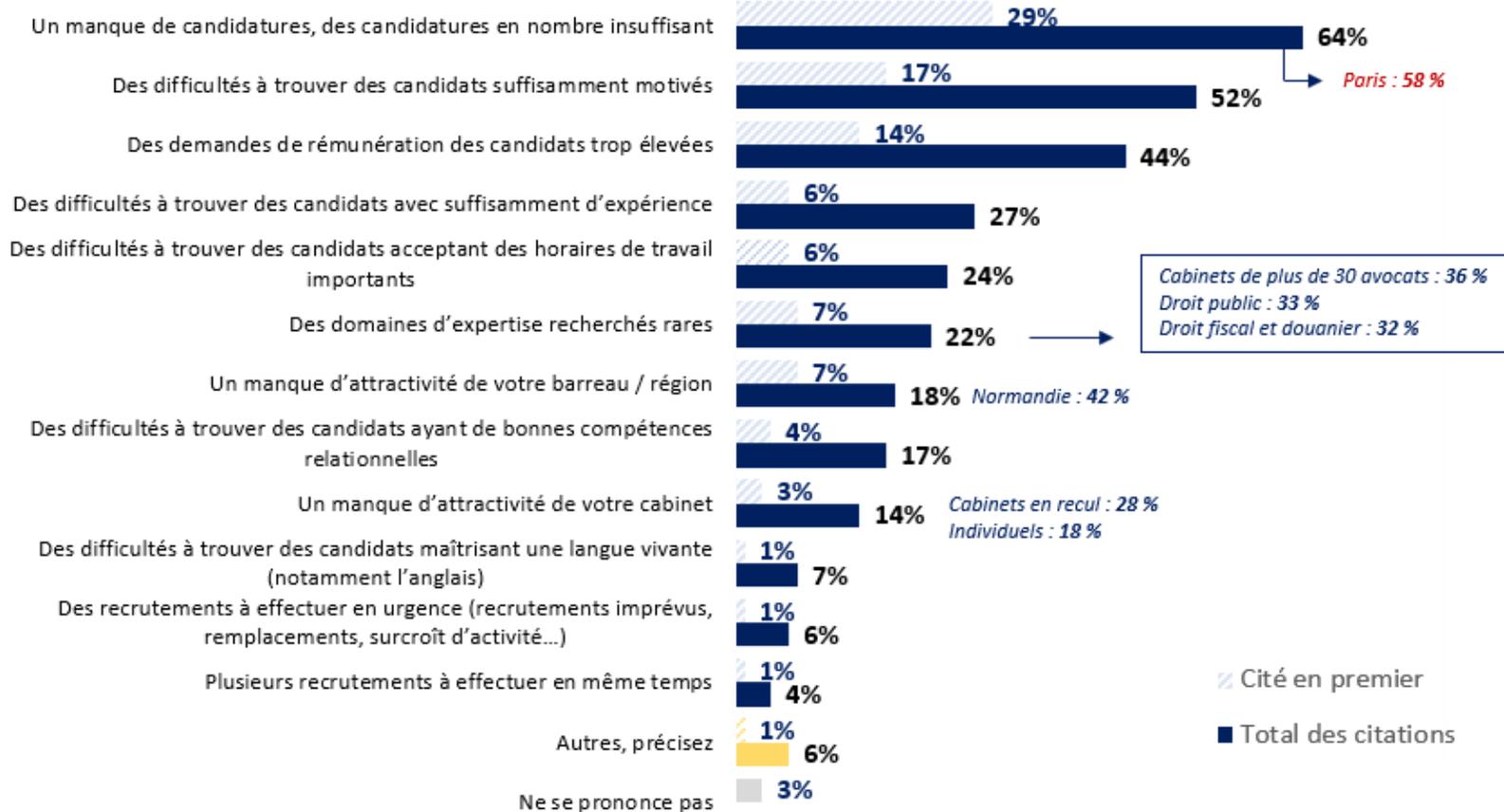
## Recrutements de collaborateurs

### Détail des difficultés rencontrées en 2023 - collaborateurs

6 recruteurs sur 10 estiment que les candidatures de collaborateurs sont en nombre insuffisant

#### Concernant le recrutement des collaborateurs, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : Associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des collaborateurs ou n'ont pas réussi à recruter en 2023 soit 25 % des associés-individuels (1810 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



▨ Cité en premier

■ Total des citations



Introduction

Démographie

Enquêtes



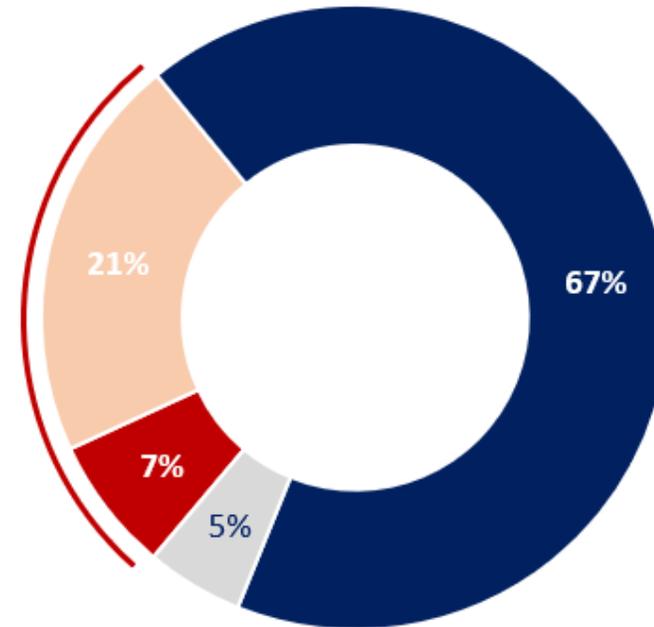
## Difficultés à trouver une collaboration

*S'il semble plus facile de trouver une collaboration qu'un collaborateur, les difficultés exprimées par ces derniers sont en hausse, notamment à Paris*

### Avez-vous déjà rencontré des difficultés à trouver une collaboration ?

Base : Collaborateurs (3552 personnes)

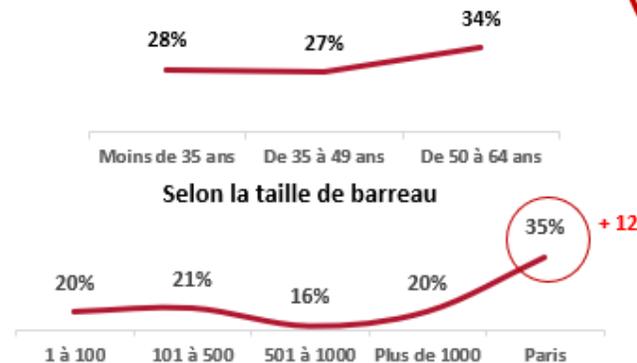
■ Oui, beaucoup    ■ Oui, un peu    ■ Non, aucune    ■ Ne se prononce pas



**Rappel**  
74% des recruteurs ont connu des difficultés pour recruter des collaborateurs

**Sous-total « Oui »**  
28% +3

*Droit de la protection des données personnelles : 52 %  
Droit de la propriété intellectuelle : 42 %  
Ile-de-France : 34 %*



Introduction

Démographie

Enquêtes

## Satisfaction de la qualité de vie et des conditions de travail 2/3 des avocats se disent satisfaits de leur QVCT

### Etes-vous satisfait de votre qualité de vie et des conditions de travail ?

Base : Ensemble (10763 personnes)

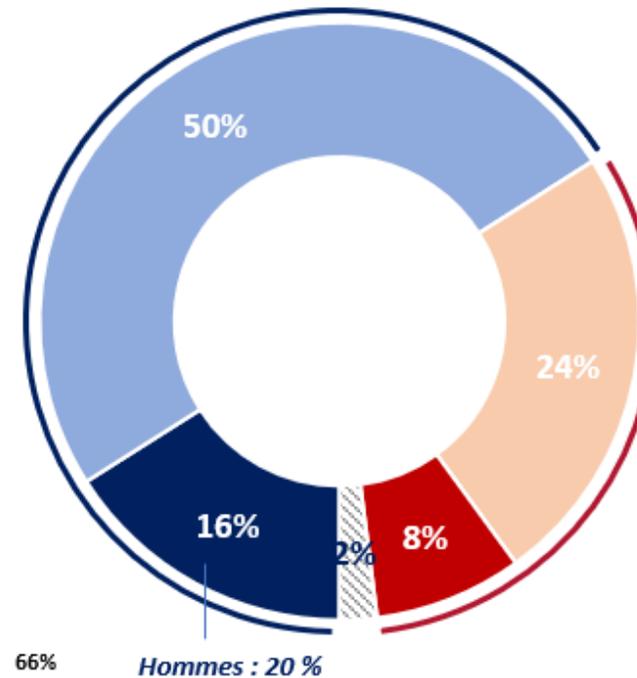
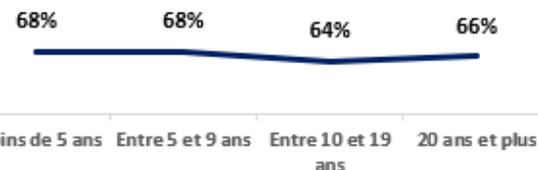
■ Oui tout à fait   ■ Oui plutôt   ■ Non plutôt pas   ■ Non pas du tout   ▾ Ne se prononce pas

**Sous-total  
« Oui »  
66 %**

*En développement : 75 %  
A parité 50/50 : 73 %  
Droit commercial, des affaires  
et de la concurrence : 70 %*

*Associés : 72 %  
Collaborateurs : 67 %  
Individuels : 61 %*

#### Selon l'ancienneté



**Sous-total  
« Non »  
32 %**

*Droit des étrangers et de la  
nationalité : 41 %  
Contentieux exclusivement :  
39 %  
Individuel : 37 %*

Hommes : 20 %



Introduction

Démographie

Enquêtes

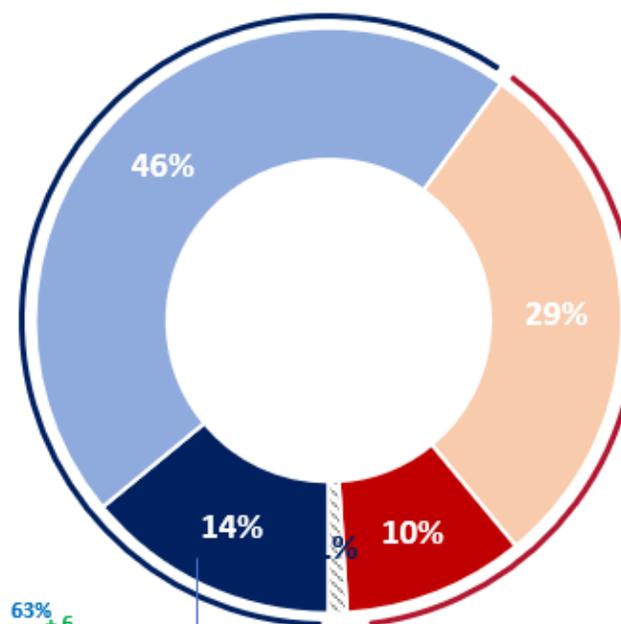
## Satisfaction de l'équilibre vie pro / vie perso

Une satisfaction vis-à-vis de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle en progression depuis 2023

### Etes-vous satisfait de l'équilibre entre votre vie personnelle et votre vie professionnelle ?

Base : Ensemble (10763 personnes)

■ Oui tout à fait    ■ Oui plutôt    ■ Non plutôt pas    ■ Non pas du tout    ▽ Ne se prononce pas



**Sous-total « Oui »**  
**60% +5**

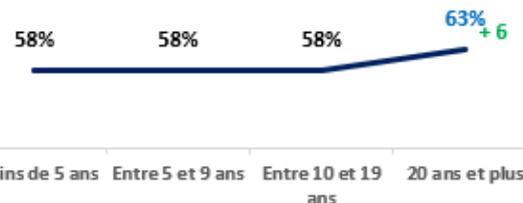
Paris : 63 %  
En développement : 63 %

Associés : 62 %  
Individuels : 62%  
Collaborateurs : 56%

**Sous-total « Non »**  
**39% -4**

Procédure d'appel : 51 %  
Contentieux : 41 %

#### Selon l'ancienneté



Hommes : 16 %

Introduction

Démographie

Enquêtes





Introduction

Démographie

Enquêtes

## Principaux enseignements



### Une activité stable pour la moitié des cabinets

47% des répondants de l'enquête indiquent que l'activité de leur cabinet est stable par rapport à 2023. Cette part est en hausse de 2 points depuis l'an dernier. 35% indiquent que l'activité est en croissance, c'est 2 points de moins que l'an passé et 4 points de moins qu'en 2022. Si les plus grands cabinets sont plus nombreux à être en croissance, le recul de cette part de cabinet en croissance est également plus important auprès d'eux.

### Des mouvements stables par rapport à l'an passé mais des perspectives d'embauche en retrait

20% des associés et individuels ont recruté au moins un collaborateur ou associé en 2023, une part stable par rapport à l'an passé. Ces recrutements continuent d'être principalement le fait des plus grands cabinets. A contrario de l'an passé, cette part recule dans les plus petits cabinets.

Sans doute une conséquence de la part plus restreinte de cabinets en croissance cette année, les avocats envisagent de recruter moins l'an prochain : 19% (-3 par rapport à l'an passé) pensent à recruter un collaborateur ou un associé. A noter que cette baisse est particulièrement sensible dans les cabinets travaillant pour des entreprises (grands groupes ou TPE/PME).

### Des recrutements de collaborateurs toujours aussi complexes

Parmi ceux qui ont recruté des collaborateurs dans l'année, 74% ont déclaré avoir rencontré des difficultés (versus 31% pour recruter des associés et 51% pour les élèves-avocats). 17% de l'ensemble des associés-individuels n'ont pas réussi à pourvoir certains postes de collaborateurs recherchés. Les principales difficultés : le manque de candidature (64%) devant le manque de motivation (52%) et des demandes de rémunération trop élevées (44%).

Du côté des collaborateurs, si les difficultés pour trouver des collaborations sont plus rares (25%), elles sont tout de même en progression (+3 en un an). C'est particulièrement sensible à Paris (35%).

Malgré des évolutions dans les scores, les 4 critères les plus importants pour choisir une collaboration sont les mêmes que l'an passé : la rémunération, l'organisation du travail, la capacité à se former, à apprendre et les spécialités pratiquées.

### Des avocats plutôt satisfaits

60% des avocats se disent satisfaits de leur équilibre vie pro/vie perso (+5 points depuis 2023 et +9 depuis 2022). Ils sont les 2/3 à se dire satisfaits de leur qualité de vie et des conditions de travail.

La part d'avocats souhaitant quitter la profession est stable à 23% auprès de l'ensemble de la profession, mais dans le détail elle recule parmi les individuels (24%, -4) et progresse au sein des collaborateurs (29%, +4)

RAPPORT DES TESTS  
PRISE DE DATE

OBSERVATOIRE NATIONAL  
DE LA PROFESSION D'AVOCAT

JANVIER 2025



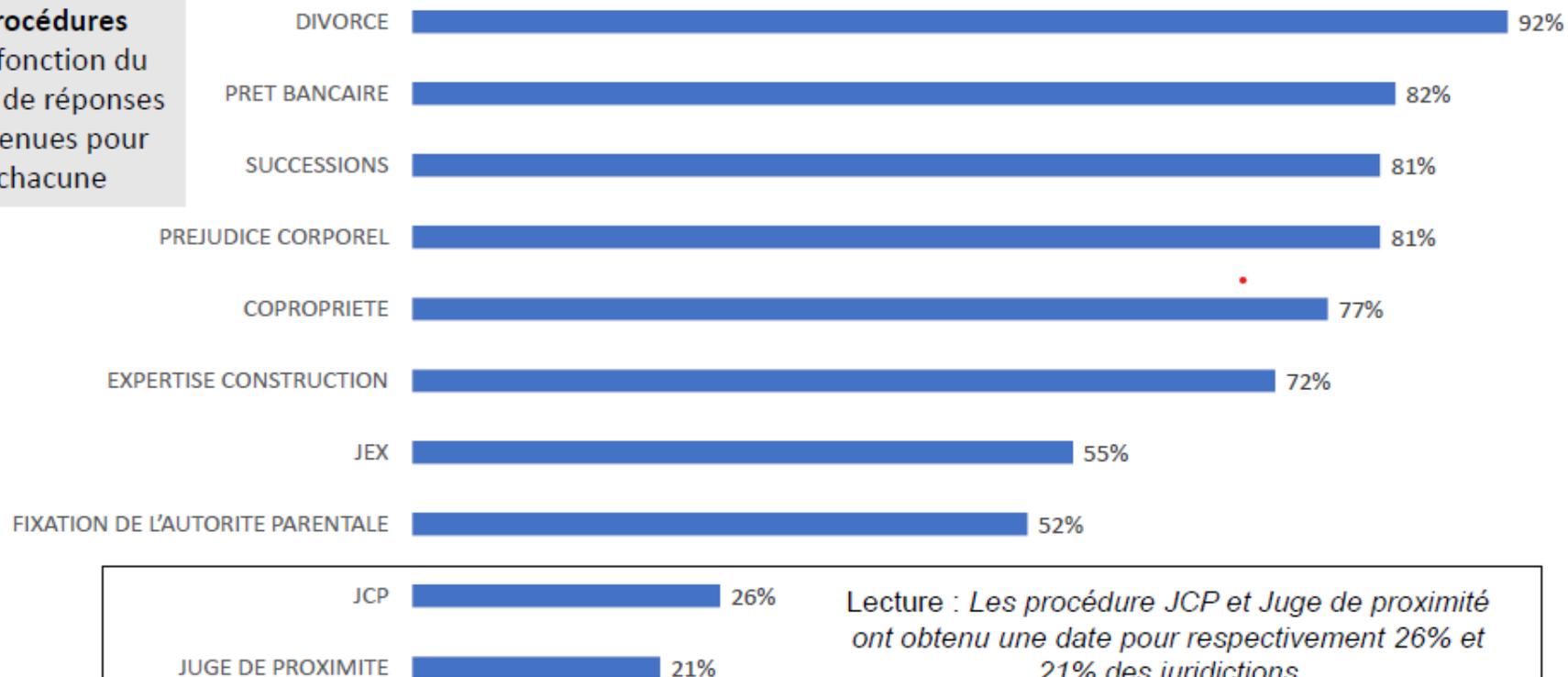
Introduction

Démographie

Enquêtes

**Classement des  
procédures  
en fonction du  
taux de réponses  
obtenues pour  
chacune**

## TAUX DE REPONSES: TAUX DE JURIDICTIONS AYANT OBTENU AU MOINS UN DÉLAI SELON LA MATIÈRE



Lecture : Les procédures JCP et Juge de proximité ont obtenu une date pour respectivement 26% et 21% des juridictions

RAPPORT DES TESTS  
PRISE DE DATE

OBSERVATOIRE NATIONAL  
DE LA PROFESSION D'AVOCAT

JANVIER 2025



Introduction

Démographie

Enquêtes

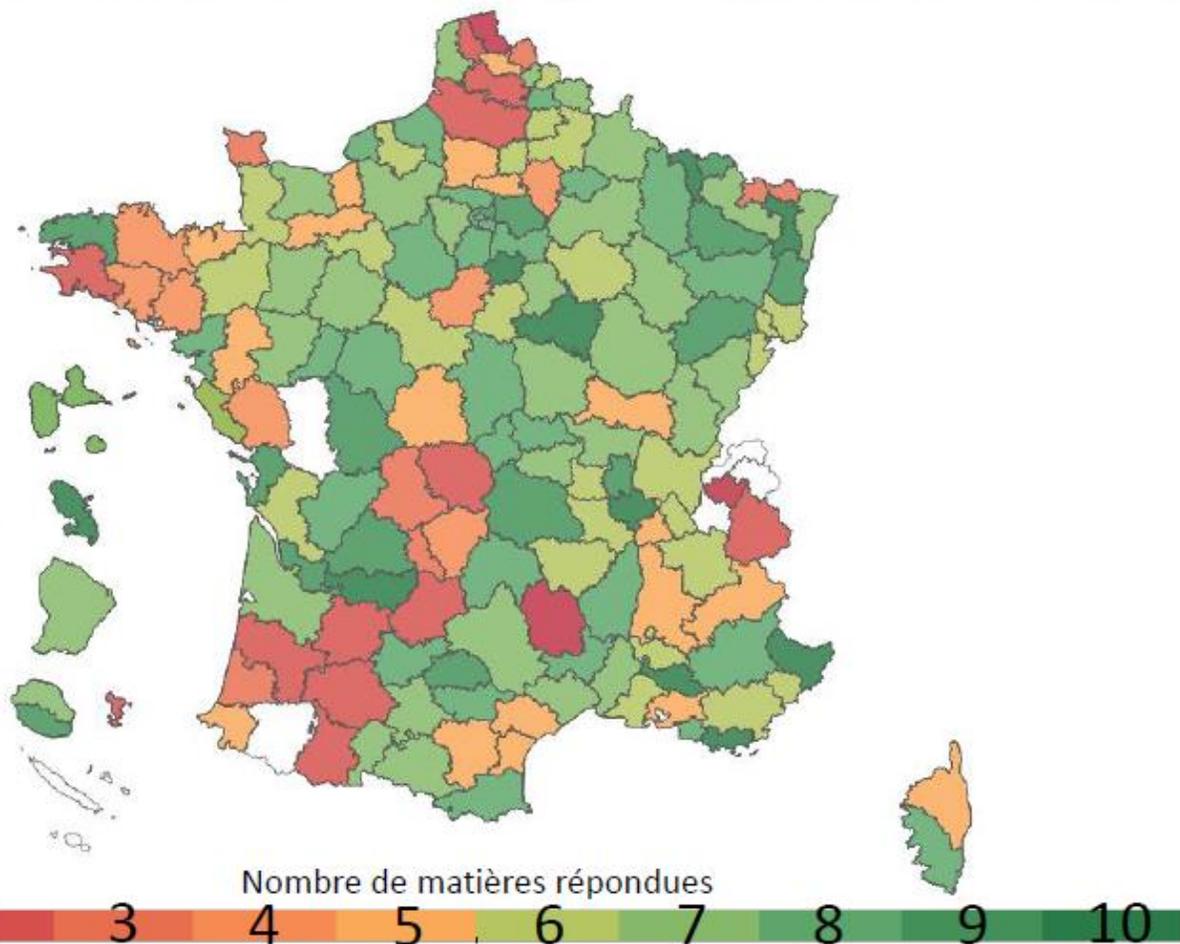
## PARTICIPATION DES JURIDICTIONS: CARTE CHOROPLETHE DES JURIDICTIONS SELON LE NOMBRE DE MATIÈRES POUR LESQUELLES UNE DATE A ÉTÉ OBTENUE

**160** barreaux  
ont participé

**157** ont obtenu des  
dates

**71%** d'entre eux en ont  
obtenu dans 6 des 10  
matières étudiées

*\*Chiffres calculés après suppression des  
dates non compatibles avec les délais  
imposés par le contradictoire*



RAPPORT DES TESTS  
PRISE DE DATE

OBSERVATOIRE NATIONAL  
DE LA PROFESSION D'AVOCAT

JANVIER 2025

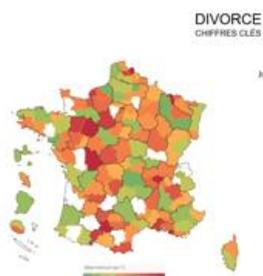


## POUR EN SAVOIR PLUS

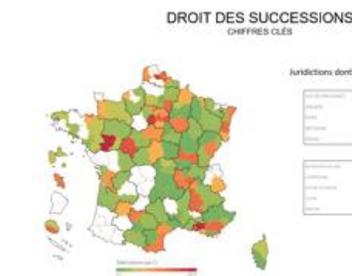
Introduction

Démographie

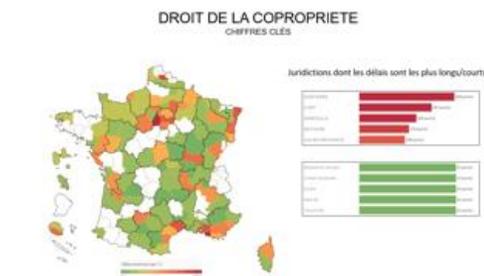
Enquêtes



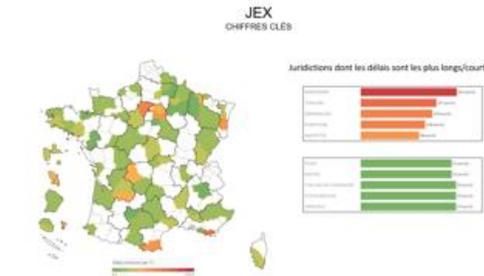
Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



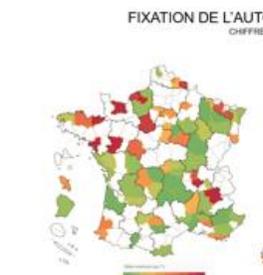
Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



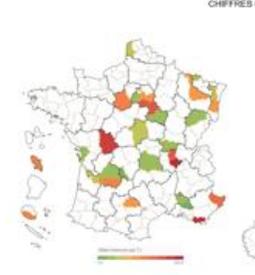
Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



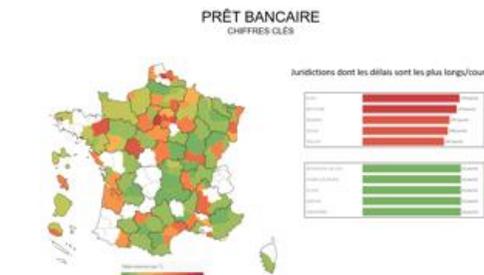
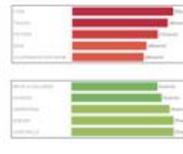
Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



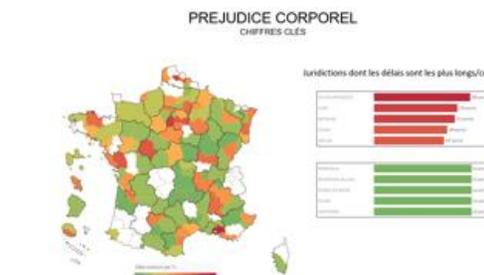
Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :



Juridictions dont les délais sont les plus longs/courts :





Introduction

Démographie

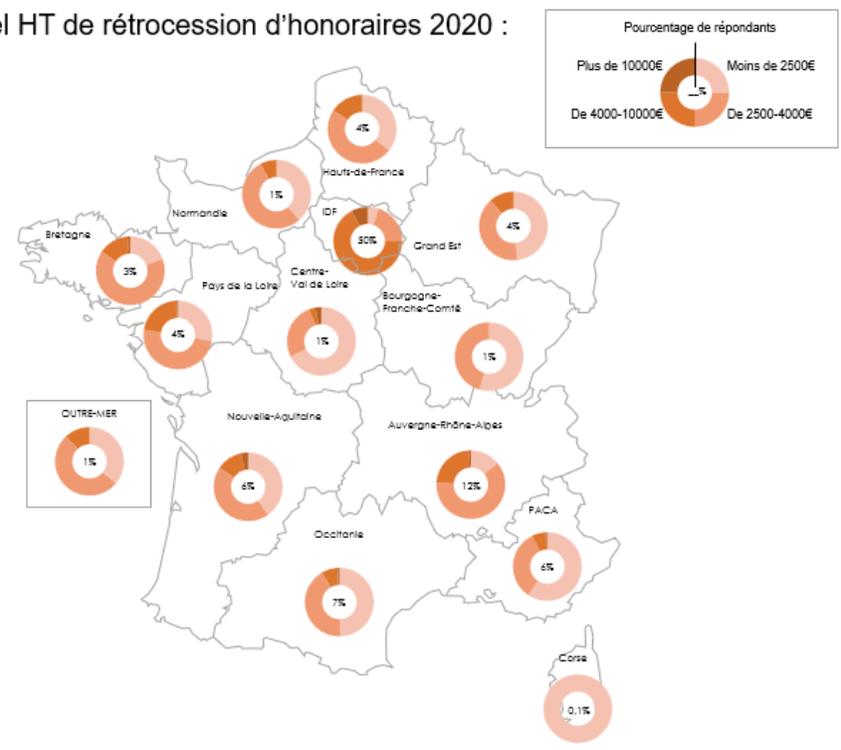
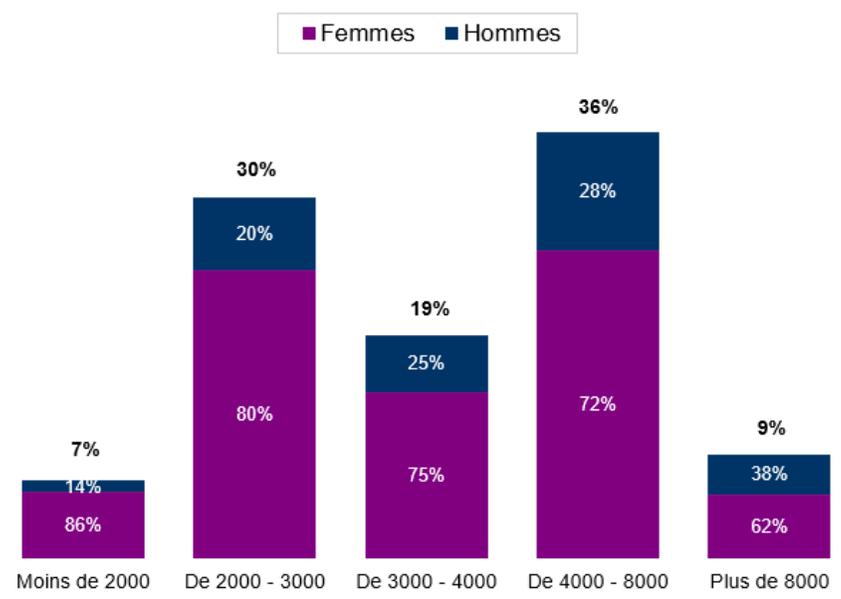
Enquêtes



## Revenus professionnels

La moitié des collaborateurs de notre échantillon déclare qu'un montant minimum de rétrocession en fonction de l'ancienneté a été mis en place au sein de leur barreau

Répartition des collaborateurs selon le montant mensuel HT de rétrocession d'honoraires 2020 :



# ETAT DE LA PROFESSION D'AVOCAT EN 2025

## Des enquêtes en cours et à venir

Introduction

Démographie

Enquêtes



## Des enquêtes en cours et à venir

Introduction

Démographie

Enquêtes

### Pour la commission Collaboration

En deux volets miroir et barométrique, la désormais traditionnelle enquête Collaboration

**Terrain : septembre 2025**  
**Rendu: décembre 2025**

### Pour la commission Egalité

Un tout nouveau baromètre des discriminations, type DDD

**Terrain : novembre 2025**  
**Rendu: début 2026**

### Pour le groupe de travail Famille

Une enquête sur la pratique en droit de la famille

**Terrain : janvier 2026 (EGDFP)**  
**Rendu: 1<sup>er</sup> semestre 2026**

### Pour alimenter les travaux de l'observatoire

Un projet d'enquête barreaux

Session  
d'auto-promotion

# Le concours des projets innovants

Introduction

Démographie

Enquêtes



# MERCI

## POUR VOTRE ATTENTION

POUR TOUT COMPLEMENT D'INFORMATION :  
[s.julien@cnb.avocat.fr](mailto:s.julien@cnb.avocat.fr)

